



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 26, 2003/वैशाख 6, 1925

No. 17]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 26, 2003/VAISAKHA 6, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय में समूह "घ" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय (समूह "घ" सेवाएं) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद का नाम, संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों के नाम और उनकी संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन—उक्त अनुसूची में वर्णित पदों के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर उक्त पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन सम्यक्तः आमेलित और नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

5. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ गैस्टनर आपरेटर	02* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	2650-65-3300-70-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				1. राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद सचिवालय में ऐसे चपरासी/चौकीदार/फर्लाश/सफाई वाला में से परस्परिक ज्येष्ठता के आधार पर ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा जो 2550-3200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों और किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।		

12

2. केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों में से ऐसे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जो—

(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हैं; और

(ग) संबंधित क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

चयन समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- |                                                      |           |
|------------------------------------------------------|-----------|
| 1. निदेशक/उपसचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)  | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)       | — सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) | — सदस्य   |

1

2

3

4

5

6

7

दफ्तरी

01\*  
(2003)  
\*(कार्यभार  
के आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।)

साधारण केन्द्रीय  
सेवा समूह 'घ',  
अराजपत्रित,  
अननुसचिवीय।

2610-60-  
3150-65-  
3540 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

- राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय में ऐसे चपरासी/चौकीदार/फर्लाश/सफाई वालों में से पारस्परिक ज्येष्ठता के आधार पर ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा जो 2550-3200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों और किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हों।
- केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो—  
(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ख) 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

13

14

चयन समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- |                                                      |           |
|------------------------------------------------------|-----------|
| 1. निदेशक/उपसचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)  | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)       | — सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) | — सदस्य   |

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	31* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/ आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण; और	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(ii) हिंदी/अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता रखते हों,		
(iii) सरकार के भीतर या बाहर से संविदा पर नियुक्ति, इस विकल्प के साथ कि यदि उपयुक्त पाए जाएं तो पांच वर्ष सेवा के पश्चात् स्थाई रूप से आमेलित किया जाएगा।	संविदा की अवधि पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है।	

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/आमेलन/पुनर्नियोजन	केन्द्रीय सरकार के 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के या राज्य सरकारों की समतुल्य श्रेणियों के समूह "घ" कर्मचारी।

13

14

चयन समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- |                                                      |           |
|------------------------------------------------------|-----------|
| 1. निदेशक/उपसचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)  | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)       | — सदस्य   |
| 3. अनुभाग अधिकारी (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) | — सदस्य   |

1	2	3	4	5	6	7
फर्राश	4* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता
8			9		10	
(i)	किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण; और			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(ii)	हिंदी/अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता रखते हों,					
(iii)	सरकार के भीतर या बाहर से संविदा पर नियुक्ति, इस विकल्प के साथ कि यदि उपयुक्त पाए जाएं तो पांच वर्ष सेवा के पश्चात् स्थाई रूप से आमेिलित किए जाएंगे।			संविदा की अवधि पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है।		
11			12			
प्रतिनियुक्ति/संविदा/आमेिलन/पुनर्नियोजन				केन्द्रीय सरकार के 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के या राज्य सरकारों की समतुल्य श्रेणियों के समूह "घ" कर्मचारी		
13			14			
चयन समिति में निम्नलिखित होंगे :—					लागू नहीं होता	
1. निदेशक/उपसचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् अध्यक्ष सचिवालय)						
2. अवर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) सदस्य						
3. अनुभाग अधिकारी (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सदस्य सचिवालय)						
1	2	3	4	5	6	7
सफाई वाला	4* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता

8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण; और	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(ii) हिंदी/अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता रखते हों,		
(iii) सरकार के भीतर या बाहर से संविदा पर नियुक्ति, इस विकल्प के साथ कि यदि उपयुक्त पाए जाएं तो पांच वर्ष सेवा के पश्चात् स्थाई रूप से आमेलित किए जाएंगे।	संविदा की अवधि पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति/संविदा/आमेलन/पुनर्नियोजन	केन्द्रीय सरकार के 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के या राज्य सरकारों की समतुल्य श्रेणियों के समूह "घ" कर्मचारी	
13	14	
चयन समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. निदेशक/उपसचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् अध्यक्ष सचिवालय)		
2. अवर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) सदस्य		
3. अनुभाग अधिकारी (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सदस्य सचिवालय)		

[ फा. सं. ए-12012/1/99-प्र. ]

सी.ए. सुब्रमण्यन, उप सचिव

## NATIONAL SECURITY COUNCIL SECRETARIAT

New Delhi the 9th April, 2003

**G.S.R. 172.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' post in the National Security Council Secretariat, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Security Council Secretariat (Group 'D' Services) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Name of post, number, classification and scale of pay.**—The name and number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating there shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Initial Constitution.**—The incumbents of the posts mentioned in the Schedule who are holding such posts on regular basis on the date of commencement of these Rules shall be deemed to have been duly absorbed and appointed under the provisions of these Rules.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any

person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Junior Gestetner (Operator)	02* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group, 'D', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
12	13	14			
1. Promotion from Peon/Chowkidar/Farash Safaiwala in NSCS on the basis of interse seniority with 5 years service in the pay scale of Rs. 2,550-3,200 and who have passed 8th standard from a recognised school.	Selection Committee comprising of :— 1. Director/Deputy Secretary (National Security Council Secretariat)—Chairman	Not applicable			
2. Deputation from employees of Central Government :— (a) holding analogous posts on regular basis; (b) should be 8th Standard pass from a recognised school; and (c) having three years experience in the related field.	2. Under Secretary (National Security Council Secretariat)—Member 3. Section Officer (National Security Council Secretariat)—Member				

1	2	3	4	5	6
Daftry	01* (2003) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service Group, 'D', Non-Gazet- ted, non- Ministerial	Rs. 2610-60- 3150-65- 3540	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation	
12	13	14			
1. Promotion from Peon/Chowkidar/Farash/ Safaiwala in NSCS on the basis of interse seniority with 5 years service in the pay scale of Rs. 2,550-3,200 and who have passed 8th standard from a recog- nised school.	Selection Committee comprising of :— 1. Director/Deputy Secretary (National Security Council Secretariat)—Chairman	Not applicable			
2. Deputation from employees of Central Government :— (a) holding analogous posts in regular basis; (b) with two years regular service in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60- 3200.	2. Under Secretary (National Security Council Secretariat) —Member  3. Section Officer (National Security Council Secretariat) —Member				
1	2	3	4	5	6
Peon	31* (2003) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service Group, 'D', Non-Gazet- ted, non- Ministerial	Rs. 2550-55- 2,660-60- 3,200	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruc- tions/orders issued by the Central Government
7	8	9	10	11	
Not applicable	(i) 8th standard pass from a recognised school; and  (ii) should be able to read and write in Hindi/English (iii) Appointment on contract from within or outside the Gov- ernment with the option for permanent- absorbing them after five years, if found suitable.	Not applicable	Not applicable	Deputation/ contract/ absorption re-employ- ment.	
		The period of contract is extendable upto five years			



12	13	14
Group 'D' employees of Central Government in the pay scale of Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200 or employees of equivalent grades in the State Governments.	Selection Committee comprising of:— 1. Director/Deputy Secretary (National Security Council Secretariat) —Chairman 2. Under Secretary (National Security Council Secretariat) —Member 3. Section Officer (National Security Council Secretariat) —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Farash	4* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group, 'D', Non-Gazetted, non-Ministerial	Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.

7	8	9	10	11
Not applicable	(i) 8th standard pass from a recognised school; and (ii) should be able to read and write in Hindi/English; (iii) Appointment on contract from within or outside the Government with the option for permanently absorbing them after five years, if found suitable.	Not applicable	Not applicable	Deputation/contract/absorption/re-employment.
		The period of contract is extendable upto five years		

12	13	14
Group 'D' employees of Central Government in the pay scale of Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200 or employees of equivalent grades in the State Governments.	Selection Committee comprising of:— 1. Director/Deputy Secretary (National Security Council Secretariat) —Chairman 2. Under Secretary (National Security Council Secretariat) —Member 3. Section Officer (National Security Council Secretariat) —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Safaiwala	4* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group, 'D', Non-Gazetted, non-Ministerial	Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.
7	8	9	10	11	
Not applicable	(i) 8th standard pass from a recognised school; and  (ii) should be able to read and write in Hindi/English; (iii) Appointment on contract from within or outside the Government with the option for permanently absorbing them after five years, if found suitable.	Not applicable	Not applicable	Deputation/contract/absorption/re-employment.	
The period of contract is extendable upto five years					
12	13	14			
Group 'D' employees of Central Government in the pay scale of Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200 or employees of equivalent grades in the State Governments.	Selection Committee comprising of :— 1. Director/Deputy Secretary (National Security Council Secretariat) —Chairman 2. Under Secretary (National Security Council Secretariat) —Member 3. Section Officer (National Security Council Secretariat) —Member	Not applicable			

[No. A-12012/1/99-Admn.]

C. A. SUBRAMANIAN, Dy. Secy.

**कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय**

(कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2003

सा.का.नि. 173.— भारतीय वन सेवा (कैडर) नियमावली, 1966 के नियम-4 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा-3 की उपधारा-(1) में प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए केन्द्र सरकार, उत्तर प्रदेश सरकार से परामर्श के उपरान्त भारतीय वन सेवा (कैडर का निर्धारण) नियमावली, 1966 में निम्न संशोधन करती है :—

1. (i) यह नियमावली भारतीय वन सेवा (कैडर का निर्धारण) संशोधन नियमावली, 2003 कहलायेगी।
- (ii) यह राजकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिनांक से प्रभावी होगी।
2. भारतीय वन सेवा (कैडर का निर्धारण) नियमावली 1966 की अनुसूची में शीर्षक “उत्तर प्रदेश” एवं उसके अन्तर्गत दी गयी प्रविष्टियों को निम्न से प्रतिस्थापित किया जायेगा :—

**उत्तर प्रदेश**

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	121
प्रमुख वन संरक्षक एवं विभागाध्यक्ष	1
प्रमुख वन संरक्षक (वन्य जीव)/मुख्य वन्यजीव प्रतिपालक	1
अपर प्रमुख वन संरक्षक (कार्ययोजना, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण) लखनऊ	1
अपर प्रमुख वन संरक्षक (सामाजिक एवं कृषि-वानिकी) लखनऊ	1
अपर प्रमुख वन संरक्षक (परियोजना) लखनऊ	1
मुख्य वन संरक्षक (क्षेत्रीय) यथा—(केन्द्रीय) लखनऊ, 6 (पूर्वी) गोरखपुर, (दक्षिणी) इलाहाबाद, (बुन्देल-खण्ड) झांसी, (रुहेलखण्ड) बरेली, (पश्चिमी) मेरठ।	6
मुख्य वन संरक्षक (सुरक्षा एवं कोर्टकेस), लखनऊ	1
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन) लखनऊ	1
मुख्य वन संरक्षक/निदेशक, राज्य वन अनुसंधान संस्थान, कानपुर	1
मुख्य वन संरक्षक/निदेशक, वानिकी प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर।	1
मुख्य वन संरक्षक (पारिस्थितिकीय विकास), लखनऊ	1
मुख्य वन संरक्षक (संयुक्त वन प्रबन्ध), लखनऊ	1
वन संरक्षक (क्षेत्रीय) यथा—आगरा, इलाहाबाद, लखनऊ, आजमगढ़, बरेली, बस्ती, झांसी, (चित्रकूटधाम) बाँदा, (देवी पाटन) गोण्डा, गोरखपुर,	17

कानपुर, मेरठ, मुरादाबाद, सहारनपुर, फैजाबाद, वाराणसी, मिर्जापुर।	
वन संरक्षक (प्रशासन), लखनऊ	1
वन संरक्षक (मुख्यालय), लखनऊ	1
वन संरक्षक/नोडल अधिकारी, वन-संरक्षण अधिनियम, लखनऊ	1
वन संरक्षक प्रचार एवं प्रसार, लखनऊ	1
वन संरक्षक (विश्व खाद्यकार्यक्रम), लखनऊ	1
वन संरक्षक (कार्ययोजना), लखनऊ	1
वन संरक्षक (वन्यजीव), गोण्डा	1
वन संरक्षक/क्षेत्रीय निदेशक, दुधवा राष्ट्रीय उद्यान लखीमपुर खीरी	1
वन संरक्षक वन्य जीव, लखनऊ	1
वन संरक्षक (अनुश्रवण एवं मूल्यांकन), लखनऊ	1
वन संरक्षक, नियोजन, लखनऊ	1
वन संरक्षक, (परियोजना), लखनऊ	1
वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास), लखनऊ	1
उप वन संरक्षक, (क्षेत्रीय प्रभाग) यथा— आगरा, अलीगढ़, इलाहाबाद, लखनऊ, आजमगढ़, अम्बेडकर नगर, बदायूं, बहराईच, बलिया, बाँदा, बाराबंकी, बरेली, बस्ती, बिजनौर, बुन्देलखण्ड, झांसी, चित्रकूट, देवरिया, इटावा, फैजाबाद, फर्रुखाबाद, फतेहपुर, फिरोजाबाद, गाजीपुर, गोण्डा, गोरखपुर, गाजियाबाद, हमीरपुर, हरदोई, जौनपुर, कानपुर, ललितपुर, मैनपुर, मथुरा, मेरठ, मिर्जापुर, मुरादाबाद, मुजफ्फरनगर, महोबा, उत्तरी खीरी वन प्रभाग, लखीमपुर खीरी, सामाजिक वानिकी प्रभाग पीलीभीत, ओबरा, ऊरई (जालौन), प्रतापगढ़, पडरौना (कुशीनगर), रायबरेली, रामपुर, रेनुकूट, सहारनपुर, शाहजहाँपुर, सीतापुर, दक्षिणी खीरी वन प्रभाग, लखीमपुर खीरी, पीलीभीत, सुल्तानपुर, शिवालिक वन प्रभाग, सहारनपुर, सिद्धार्थनगर, सोनभद्र, श्रावस्ती, गौतमबुद्धनगर (नोयडा), उन्नाव, वाराणसी, काशी कतरनिया घाट बहराईच, सुहेलवा, सोहागीबरवा।	66

उप वन संरक्षक/प्रमुख वन संरक्षक	1	क्रम	सा.का.नि.	प्रकाशन की
उप वन संरक्षक/कार्ययोजना अधिकारी	4	सं.	सं.	तारीख
उप वन संरक्षक/वनवर्धनिक-मैदानी (कानपुर)	1	1.	1673	30-10-66
उप वन संरक्षक/वनवर्धनिक-तराई (बरेली)	1	2.	17	7-1-67
उप वन संरक्षक/वनवर्धनिक-विन्ध्य (वाराणसी)	1	3.	653	6-5-67
		4.	654	6-5-67
कुल-121		5.	689	13-5-67
2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपरोक्त मद-1 का 20 प्रतिशत	24	6.	1083	8-6-68
3. राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपरोक्त मद-1 का 25 प्रतिशत	30	7.	1887	9-8-69
4. प्रशिक्षण रिजर्व उपरोक्त मद-1 का 3.5 प्रतिशत	04	8.	80	17-1-70
5. भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम-8 के अधीन पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद जो उपरोक्त मद 1, 2, 3 एवं 4 के 33 1/3 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।	60	9.	485	21-3-70
6. अवकाश रिजर्व तथा कनिष्ठ पदों का रिजर्व उपरोक्त मद-1 का 16.5 प्रतिशत	20	10.	545	4-4-70
7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (मद 1+2+3+4+6-5)	139	11.	1802	24-10-70
सीधी भर्ती के पद	139	12.	135	24-1-75
पदोन्नति के पद	60	13.	136	24-1-71
कुल अधिकृत कैडर	199	14.	665	8-5-71
नोट :—मुख्य वन संरक्षक, के 4 पद, यथा (1) मुख्य वन संरक्षक/निदेशक राज्य वन अनुसंधान संस्थान, कानपुर, (2) मुख्य वन संरक्षक/निदेशक वानिकी प्रशिक्षण संस्थान कानपुर, (3) मुख्य वन संरक्षक (पारिस्थितिकीय विकास) लखनऊ, (4) मुख्य वन संरक्षक, (संयुक्त वन प्रबंध), लखनऊ कैडर में अस्थाई रूप से जोड़े गये हैं तथा केवल 3 वर्ष (सुजित) किये गये हैं। इस अवधि के समाप्त होने के पश्चात् इसी नाम के वन संरक्षक के 4 पद अस्तित्व में आ जायेंगे। इस प्रकार वन संरक्षकों की पत्र संख्या बढ़कर 34 हो जायेगी।		15.	45(अ)	20-1-72
[सं.16016/5/2002-ए.आई.एस. (II)(क)]		16.	47(अ)	20-1-72
जी. सी. पाण्डेय, अवर सचिव		17.	48(अ)	20-1-72
		18.	478(अ)	4-12-72
		19.	192(अ)	2-4-73
		20.	321(अ)	27-6-73
		21.	391(अ)	10-8-73
		22.	142	24-1-71
		23.	28(अ)	8-5-71
		24.	273(अ)	11-1-72
		25.	300(अ)	20-1-72
		26.	812	29-4-72
		27.	2227	16-8-75
		28.	71	17-1-76
		29.	407(अ)	16-6-76
		30.	1064	24-7-76
		31.	444(अ)	6-7-76
नोट : इस विज्ञप्ति के जारी होने के पूर्व कैडर की कुल अधिकृत संख्या 164 थी।		32.	750(अ)	3-8-76
		33.	93(अ)	26-2-77
नोट : प्रमुख विज्ञप्तियाँ का.नि.आ. संख्या-1672 दिनांक 31-10-1966 द्वारा विज्ञापित की गयी थीं। भारतीय वन सेवा के उत्तर प्रदेश कैडर की विज्ञप्तियाँ बाद में क्रमशः निम्न सा.का.नि. संख्या एवं दिनांक द्वारा संशोधित की गयी हैं।		34.	631(अ)	5-10-77
		35.	13(अ)	6-1-78
		36.	360(अ)	13-7-78

क्रम सं.	सा.का.नि. सं.	प्रकाशन की तारीख	क्रम सं.	सा.का.नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
37.	436(अ)	29-8-78	72.	407	30-5-87
38.	486(अ)	25-8-80	73.	619	15-3-87
39.	562(अ)	30-9-80	74.	802	31-10-87
40.	626(अ)	3-11-80	75.	826	7-11-87
41.	631(अ)	4-11-80	76.	835	14-10-87
42.	21(अ)	17-1-81	77.	836	14-11-87
43.	31(अ)	23-1-81	78.	432(अ)	6-4-88
44.	84(अ)	27-2-81	79.	546(अ)	4-5-88
45.	456(अ)	9-5-81	80.	414	31-5-88
46.	360(अ)	23-5-81	81.	834(अ)	3-8-88
47.	276(अ)	2-6-81	82.	352(अ)	10-3-89
48.	386(अ)	9-6-81	83.	832	11-11-89
49.	602(अ)	16-11-81	84.	916	16-12-89
50.	604(अ)	17-11-81	85.	933	30-12-89
51.	653(अ)	10-12-81	86.	590	22-9-90
52.	657(अ)	11-12-81	87.	603	29-9-90
53.	294(अ)	1-4-82	88.	728	8-12-90
54.	354(अ)	26-4-82	89.	730	8-12-90
55.	356(अ)	27-4-82	90.	125(अ)	5-3-91
56.	778(अ)	31-5-82	91.	246	13-4-91
57.	530(अ)	20-8-82	92.	473	24-8-91
58.	24(अ)	12-1-83	93.	527	14-9-91
59.	126(अ)	28-2-85	94.	565	5-10-91
60.	308(अ)	26-3-85	95.	584	19-10-91
61.	327(अ)	29-3-85	96.	538(अ)	6-8-93
62.	489(अ)	12-6-85	97.	685(अ)	4-11-93
63.	266	12-4-86	98.	687(अ)	4-11-93
64.	654	30-8-86	99.	514	22-10-94
65.	763	20-9-86	100.	513	22-10-94
66.	798	27-9-86	101.	321(अ)	31-3-95
67.	796	27-9-86	102.	213	29-4-95
68.	835	4-10-86	103.	278	10-6-95
69.	837	4-10-86	104.	264	6-6-95
70.	880	18-10-86	105.	339	22-7-95
71.	164	14-3-87	106.	375	12-8-95

क्रम सं.	सा.का.नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
107.	480	18-11-95
108.	479	18-11-95
109.	503	2-12-95
110.	537	9-12-95
111.	75(अ)	5-2-96
112.	77(अ)	5-2-96
113.	231	8-6-96
114.	233	8-6-96
115.	589(अ)	26-12-96
116.	587(अ)	26-12-96
117.	585(अ)	26-12-96
118.	17(अ)	17-1-97
119.	413	20-12-97
120.	741(अ)	31-12-97
121.	40	29-1-98
122.	617(अ)	14-1-98
123.	372	10-12-99
124.	374	10-12-99
125.	824(अ)	21-10-2000
126.	827(अ)	21-10-2000
127.	830(अ)	21-10-2000
128.	141	27-4-2002
129.	143	27-4-2002
130.	139	27-4-2002
131.	145	27-4-2002
132.	147	27-4-2002
133.	372	21-9-2002

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 8th April, 2003

**G.S.R. 173.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government in consultation with the Government of Uttar Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely :—

1. (i) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Amendment Regulations, 2003.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading 'Uttar Pradesh' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely :—

**UTTAR PRADESH**

**1. Senior Posts under the State Government 121**

Principal Chief Conservator of Forests & HODI

Principal Chief Conservator of Forests (Wildlife)/Chief Wildlife Warden 1

Addl. Principal Conservator of Forests (Social and Agro-forestry), Lucknow 1

Addl. Principal Conservator of Forests (Projects) Lucknow 1

Addl. Principal Conservator of Forests (Working Plan, Research and Training), Lucknow 1

Chief Conservator of Forests (Territorial), namely (Central) Lucknow, (Eastern) Gorakhpur, (Southern) Allahabad, (Bundelkhand) Jhansi, (Ruhelkhand) Bareilly & (Western) Meerut 6

Chief Conservator of Forests Protection and Court Cases Lucknow 1

Chief Conservator of Forests (Administration), Lucknow 1

Chief Conservator of Forests (Director, State Forest Research Institute, Kanpur) 1

Chief Conservator of Forests (Director, Forest Training Institute, Kanpur) 1

Chief Conservator of Forests (Joint Forest Management) Lucknow 1

Chief Conservator of Forests (Eco-Development) Lucknow 1

Conservator of Forests (Territorial) namely, 17  
Agra, Allahabad, Lucknow (Devipatan)  
Gonda, Azamgarh, Bareilly, Basti, (Chitrakoot  
Dham) Banda, Gorakhpur, Jhansi, Kanpur,  
Moradabad, Meerut, Saharanpur, Faizabad,  
Varanasi and Mirzapur

Conservator of Forests/Field Director, Dudhwa National Park 1

Conservator of Forests (Head Quarters), Lucknow 1

Conservator of Forests (Administration), Lucknow	1
Conservator of Forests/Nodal Officer, Forest Conservation Act, Lucknow	1
Conservator of Forests (Publicity & Extension), Lucknow	1
Conservator of Forests (World Food Programme), Lucknow	1
Conservator of Forests (Working Plan), Lucknow	1
Conservator of Forest (Wildlife), Gonda	1
Conservator of Forest (Wildlife), Lucknow	1
Conservator of Forest (Monitoring & Evaluation), Lucknow	1
Conservator of Forest (Planning), Lucknow	1
Conservator of Forest (Project), Lucknow	1
Conservator of Forest (H.R.D), Lucknow	1
Deputy Conservator of Forests (Territorial)- namely Agra, Allahabad, Avadh, Azamgarh, Badaun, Ballia, Banda, Barabanki, Bareilly, Basti, Firozabad, Ghaziabad, Hamirpur, Hardoi, Jaunpur, Kanpur, Kashi, Bijnore, Plantation, Bulandshaher, Bundelkhand, (Jhansi), Deoria, Baharaich, Etah, Etawah, Faizabad, Farrukhabad, Fatehpur, Lalitpur, Mainpuri, Mathura, Meerut, Mirzapur, Moradabad, Muzaffarnagar, Sohawal, Sohagibarwa, North Kheri, Pilibhit, Orai Raibareli, Rampur, Renukoot, Saharanpur, Shanjahanpur, Sitapur, Gonda, Gorakhpur, South Kheri, Social Forestry Division, Pilibhit, Sultanpur,, Shivalik Unnao, Varanasi, Katarniaghat, Pratapgarh, Siddharthanagar, Aligarh, Ghazipur, Sonbhadra, Ambedkarnagar, Shrawasti, Mahoba, Chitrakoot, Padrauna, Gautambudh Nagar, Orai (Jalaun)	66
Deputy Conservator of Forests/ (Working Plan)	4
Deputy Conservator of Forests to P.C.C.F.	1
Deputy Conservator of Forests/ Silviculturist- Plains Kanpur	1
Deputy Conservator of Forests/ Silviculturist-Terai Bareilly	1
Deputy Conservator of Forest/ Silviculturist-Vindhya Varanasi	1
<b>Total</b>	<b>121</b>
2. Central Deputation Reserve @ 20% of item 1 above	24
3. State Deputation Reserve @ 25% of Item 1 above	30
4. Training Reserve @ 3.5% of Item 1 above	04
5. Leave Reserve and Junior Posts Reserve @ 16.5% of Item 1 above	20

6. Posts to be filled by promotion under Rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966 not exceeding 33.3% of Item 1, 2, 3 & 4 above	60
7. Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1+2+3+4+6-5)	139
Direct Recruitment Posts	139
Promotion Posts	60
<b>Total Authorised Strength</b>	<b>199</b>

**Note:** The four posts of Chief Conservator of Forests namely (1) Chief Conservator of Forests/Director, State Forest Research Institutes, Kanpur (2) Chief Conservator of Forests/Director, Forest training Institute, Kanpur (3) Chief Conservator of Forests (Eco-Development) Lucknow and (4) Chief Conservator of Forests (Joint Forest Management) Lucknow are temporary addition to the cadre and are created only for three years by keeping in abeyance 4 posts of Conservator of Forests. After the lapse of the said period four posts of conservator of Forests, with the same nomenclature shall come into existence. Therefore, after three years the number of posts of Chief Conservator of Forests, will be decreased to 8 and the number of posts of Conservator of Forests shall be increased to be 34.

[No. 16016/5/2002-AIS (II) (A)]

G.C. PANDEY, Under Secy.

**Note:** Prior to the issue of this notification, the total authorised strength was 164.

**Note:** The Principal regulations were notified vide notification No. 6/1/66-AIS(IV), dated 31-10-1966 as GSR No. 1072 in the Indian Forest Service (Fixation of cadre strength) regulations, 1966 has been amended, vide notifications given below :—

S. No.	GSR No.	Date of Publication
1	2	3
1.	1673	30-10-66
2.	17	7-1-67
3.	653	6-5-67
4.	654	6.5.67
5.	689	13-5-67
6.	1083	8-6-68
7.	1887	9-8-69
8.	80	17-1-70
9.	485	21-3-70
10.	545	4-4-70
11.	1802	24-10-70

1	2	3	1	2	3
12.	135	24-1-75	55.	356(E)	27-4-82
13.	136	24-1-71	56.	778(E)	31-5-82
14.	665	8-5-71	57.	530(E)	20-8-82
15.	45(E)	20-1-72	58.	24(E)	12-1-83
16.	47(E)	20-1-72	59.	126(E)	28-2-85
17.	48(E)	20-1-72	60.	308(E)	26-3-85
18.	478(E)	4-12-72	61.	327(E)	29-3-85
19.	192(E)	2-4-73	62.	489(E)	12-6-85
20.	321(E)	27-6-73	63.	266	12-4-86
21.	391(E)	10-8-73	64.	654	30-8-86
22.	142	24-1-71	65.	763	20-9-86
23.	28(E)	8-5-71	66.	798	27-9-86
24.	273(E)	11-1-72	67.	796	27-9-86
25.	300(E)	20-1-72	68.	835	4-10-86
26.	812	29-4-72	69.	837	4-10-86
27.	2227	16-8-75	70.	880	18-10-86
28.	71	17-1-76	71.	164	14-3-87
29.	407(E)	16-6-76	72.	407	30-5-87
30.	1064	24-7-76	73.	619	15-3-87
31.	444(E)	6-7-76	74.	802	31-10-87
32.	750(E)	3-8-76	75.	826	7-11-87
33.	93(E)	26-2-77	76.	835	14-10-87
34.	631(E)	5-10-77	77.	836	14-11-87
35.	13(E)	6-1-78	78.	432(E)	6-4-88
36.	360(E)	13-7-78	79.	546(E)	4-5-88
37.	436(E)	29-8-78	80.	414	31-5-88
38.	486(E)	25-8-80	81.	834(E)	3-8-88
39.	562(E)	30-9-80	82.	352(E)	10-3-89
40.	626(E)	3-11-80	83.	832	11-11-89
41.	631(E)	4-11-80	84.	916	16-12-89
42.	21(E)	17-1-81	85.	933	30-12-89
43.	31(E)	23-1-81	86.	590	22-9-90
44.	84(E)	27-2-81	87.	603	29-9-90
45.	456(E)	9-5-81	88.	728	8-12-90
46.	360(E)	23-5-81	89.	730	8-12-90
47.	276(E)	2-6-81	90.	125(E)	5-3-91
48.	386(E)	9-6-81	91.	246	13-4-91
49.	602(E)	16-11-81	92.	473	24-8-91
50.	604(E)	17-11-81	93.	527	14-9-91
51.	653(E)	10-12-81	94.	565	5-10-91
52.	657(E)	11-12-81	95.	584	19-10-91
53.	294(E)	1-4-82	96.	538(E)	6-8-93
54.	354(E)	26-4-82	97.	685(E)	4-11-93



1	2	3
98.	687(E)	4-11-93
99.	514	22-10-94
100.	513	22-10-94
101.	321(E)	31-3-95
102.	213	29-4-95
103.	278	10-6-95
104.	264	6-6-95
105.	339	22-7-95
106.	375	12-8-95
107.	480	18-11-95
108.	479	18-11-95
109.	503	2-12-95
110.	537	9-12-95
111.	75(E)	5-2-96
112.	77(E)	5-2-96
113.	231	8-6-96
114.	233	8-6-96
115.	589(E)	26-12-96
116.	587(E)	26-12-96
117.	585(E)	26-12-96
118.	17(E)	17-1-97
119.	413	20-12-97
120.	741(E)	31-12-97
121.	40	29-1-98
122.	617(E)	14-1-98
123.	372	10-12-99
124.	374	10-12-99
125.	824(E)	21-10-2000
126.	827(E)	21-10-2000
127.	830(E)	21-10-2000
128.	141	27-4-2002
129.	143	27-4-2002
130.	139	27-4-2002
131.	145	27-4-2002
132.	147	27-4-2002
133.	372	21-9-2002

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2003

सा.का.नि. 174.— भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम-11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा-3 की उपधारा-(1), में प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए केन्द्र सरकार, उत्तर प्रदेश सरकार से परामर्श के

उपरान्त भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली 1968 में निम्न संशोधन करती है :—

1. (i) यह नियमावली भारतीय वन सेवा (वेतन) संशोधन नियमावली 2003 कहलायेगी।

(ii) यह राजकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिनांक से प्रभावी होगी

2. भारतीय वन सेवा वेतन नियमावली 1968 में

(क) अनुसूची 3-ए “ भारतीय वन सेवा के समयमान वेतनमान से उच्च वेतन के राज्य सरकार के अधीन पद ” में सूची के प्रथम कालम में उल्लिखित प्रविष्टि “ उत्तर प्रदेश ” तथा द्वितीय एवं तृतीय कालम की सुसंगत प्रविष्टियों को निम्न से प्रतिस्थापित किया जायेगा :—

#### उत्तर प्रदेश

प्रमुख वन संरक्षक एवं विभागाध्यक्ष	रु० 24050-650-26000
प्रमुख वन संरक्षक (वन्य जीव)/मुख्य वन्यजीव प्रतिपालक	रु० 24050-650-26000
अपर प्रमुख वन संरक्षक, लखनऊ	रु० 22400-525-24500
अपर प्रमुख वन संरक्षक (सामाजिक एवं कृषिवानिकी) लखनऊ	रु० 22400-525-24500
अपर प्रमुख वन संरक्षक (परियोजना) लखनऊ	रु० 22400-525-24500
मुख्य वन संरक्षक (क्षेत्रीय)	रु० 18400-500-22400
यथा, (केन्द्रीय) लखनऊ, (पूर्वी) गोरखपुर,	
(दक्षिणी) इलाहाबाद, (बुन्देलखण्ड) झांसी,	
(रुहेलखण्ड) बरेली, व (पश्चिमी) मेरठ।	
मुख्य वन संरक्षक (सुरक्षा एवं कोर्टकेस), लखनऊ	रु० 18400-500-22400
मुख्य वन संरक्षक (प्रशासन), लखनऊ	रु० 18400-500-22400
मुख्य वन संरक्षक/निदेशक, राज्य वन अनुसंधान संस्थान, कानपुर	रु० 18400-500-22400
मुख्य वन संरक्षक/निदेशक वानिकी प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर	रु० 18400-500-22400
मुख्य वन संरक्षक (पारिस्थितिकीय विकास), लखनऊ	रु० 18400-500-22400
मुख्य वन संरक्षक (संयुक्त वन प्रबन्ध), लखनऊ	रु० 18400-500-22400
वन संरक्षक (क्षेत्रीय) यथा—	रु० 16400-450-20000

आगरा, इलाहाबाद, लखनऊ, आजमगढ़,  
बरेली, बस्ती, झाँसी, (चित्रकूटधाम) बाँदा,  
(देवी पाटन) गोण्डा, गोरखपुर, कानपुर,  
मेरठ, मुरादाबाद, सहारनपुर, फैजाबाद,  
वाराणसी, मिर्जापुर।

वन संरक्षक (प्रशासन), लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक (मुख्यालय), लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक/नोडल अधिकारी, वनसंरक्षण अधिनियम, लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक, प्रचार एवं प्रसार, लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक (विश्व खाद्य कार्यक्रम), लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक (कार्ययोजना), लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक (वन्यजीव), गोण्डा	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक/क्षेत्रीय निदेशक, दुधवा राष्ट्रीय उद्यान लखीमपुर खीरी।	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक वन्य जीव, लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक (अनुश्रवण एवं मूल्यांकन, लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक, नियोजन, लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक (परियोजना), लखनऊ	रु० 16400-450-20000
वन संरक्षक (मानव संसाधन विकास), लखनऊ	रु० 16400-450-20000

(ख) अनुसूची 3-ब "भारतीय वन सेवा के राज्य सरकार के अधीन  
वरिष्ठ वेतनमान एवं वरिष्ठ वेतनमान के अतिरिक्त विशेष  
वेतन वाले पदों सहित पद" में सूची के प्रथम कालम में  
उल्लिखित प्रविष्टि "उत्तर प्रदेश" तथा द्वितीय एवं तृतीय कालम  
की सुसंगत प्रविष्टियों को निम्न से प्रतिस्थापित किया  
जायेगा :—

उप वन संरक्षक, (क्षेत्रीय प्रभाग) यथा—आगरा, आजमगढ़,  
अम्बेडकरनगर, बदायूँ, अलीगढ़, अवध (लखनऊ), बहराईच, बलिया,  
बाँदा, बाराबंकी, बरेली, बस्ती, बिजनौर, बुलन्दशहर, झाँसी, चित्रकूट,  
देवरिया, एटा, इटावा, फैजाबाद, फर्रुखाबाद, फतेहपुर, फिरोजाबाद,  
गाजीपुर, गोण्डा, गोरखपुर, गाजियाबाद, हमीरपुर, हरदोई, जौनपुर,  
कानपुर, ललितपुर, मैनपुर, मथुरा, मेरठ, मिर्जापुर, मुरादाबाद,  
मुजफ्फरनगर, महोबा, उत्तरी खीरी वन प्रभाग, लखीमपुर खीरी, सामाजिक  
वानिकी प्रभाग पीलीभीत, ओबरा, ऊई (जालौन), प्रतापगढ़, पडरौना  
(कुशीनगर), रायबरेली, रामपुर, रेनुकूट, सहारनपुर, शाहजहाँपुर,  
सीतापुर, दक्षिणी खीरी वन प्रभाग लखीमपुर खीरी, पीलीभीत, सुल्तानपुर,  
शिवालिक वन प्रभाग सहारनपुर, सिद्धार्थनगर, सोनभद्र, श्रावस्ती,  
गौतमबुद्धनगर (नौएडा), उन्नाव, वाराणसी।

उप वन संरक्षक, काशी वन्यजीव प्रभाग, रामनगर (वाराणसी)  
उप वन संरक्षक, कतरनिया घाट वन्यजीव प्रभाग, बहराईच  
उप वन संरक्षक, सुहेलवा वन्यजीव प्रभाग, बलरामपुर  
उप वन संरक्षक, सोहागीबरवा वन्यजीव प्रभाग, महाराजगंज  
उप वन संरक्षक (कार्यालय—प्रमुख वन संरक्षक), लखनऊ  
उप वन संरक्षक/कार्ययोजना अधिकारी  
उप वन संरक्षक, वनवर्धनिक-मैदानी (कानपुर)  
उप वन संरक्षक, वनवर्धनिक-तराई (बरेली)  
उप वन संरक्षक, वनवर्धनिक-विन्ध्य (वाराणसी)

[सं. 16016/5/2002-ए. आई. एस. (II) (ख)]

जी०सी० पाण्डेय, अवर सचिव

नोट—प्रमुख विज्ञप्तियाँ एस.आर.ओ. संख्या—1662 दिनांक  
31-10-1966 द्वारा विज्ञापित की गयी थी। भारतीय वन सेवा के  
उत्तर प्रदेश कैडर की विज्ञप्तियाँ बाद में क्रमशः निम्न जी.एस.आर.  
संख्या एवं दिनांक द्वारा संशोधित की गयी हैं:—

क्रम सं.	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1	1831	12-10-68
2	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11-4-70
8.	750	9-5-70
9.	138(अ)	24-1-71
10.	662	8-5-71
11.	22(अ)	11-1-72
12.	46(अ)	20-1-72
13.	493	29-4-72
14.	401(अ)	2-9-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-4-74
18.	472(अ)	15-11-74
19.	781	28-6-75
20.	408(अ)	16-6-75
21.	2228	16-8-75
22.	251(अ)	3-8-76
23.	2268	23-8-75
24.	2558	25-10-75
25.	832(अ)	2-7-70

क्रम सं.	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख	क्रम सं.	सा.का.नि.संख्या	प्रकाशन की तारीख
26.	445(अ)	6-7-76	66.	204(अ)	14-2-86
27.	1285	1-10-77	67.	267	12-4-86
28.	632(अ)	5-10-77	68.	655	30-8-86
29.	14(अ)	6-1-78	69.	764	20-9-86
30.	696	3-6-78	70.	799	27-9-86
31.	361(अ)	13-7-78	71.	797	27-9-86
32.	362(अ)	13-7-78	72.	836	4-10-86
33.	935	29-7-78	73.	838	18-10-86
34.	437(अ)	29-8-78	74.	881	18-10-86
35.	773	9-6-79	75.	165	14-3-87
36.	487(अ)	25-8-80	76.	286(अ)	13-3-87
37.	563(अ)	30-9-80	77.	408	30-5-87
38.	566(अ)	1-10-80	78.	618	15-3-87
39.	1075	18-10-80	79.	801	31-10-87
40.	1135	1-11-80	80.	827	7-11-87
41.	827(अ)	3-11-80	81.	837	14-10-87
42.	632(अ)	4-11-80	82.	838	14-11-87
43.	22(अ)	17-1-81	83.	433(अ)	6-4-88
44.	32(अ)	23-1-81	84.	547(अ)	4-5-88
45.	361(अ)	23-5-81	85.	835(अ)	3-8-88
46.	377(अ)	2-6-81	86.	353(अ)	10-3-89
47.	387(अ)	9-6-81	87.	833	11-11-89
48.	603(अ)	16-11-81	88.	917	16-12-89
49.	605(अ)	17-11-81	89.	934	30-12-89
50.	654(अ)	14-12-81	90.	589	22-9-90
51.	295(अ)	1-4-82	91.	604	29-9-90
52.	355(अ)	26-4-82	92.	727	8-12-90
53.	357(अ)	27-4-82	93.	729	8-12-90
54.	439(अ)	31-5-82	94.	126(अ)	5-3-91
55.	531(अ)	20-8-82	95.	474	24-8-91
56.	25(अ)	12-1-83	96.	526	14-9-91
57.	479(अ)	9-6-83	97.	564	5-10-91
58.	845(अ)	8-11-83	98.	583	19-10-91
59.	32	21-1-84	99.	22	9-1-93
60.	119	11-2-84	100.	539(अ)	6-8-93
61.	94(अ)	19-2-85	101.	537(अ)	6-8-93
62.	127(अ)	28-2-85	102.	686(अ)	4-11-93
63.	309(अ)	26-3-85	103.	688(अ)	4-11-93
64.	328(अ)	29-3-85	104.	593	3-12-94
65.	490(अ)	12-6-85	105.	515	22-10-94
			106.	277	10-6-95

क्रम सं.	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
107.	265	6-6-95
108.	340	22-7-95
109.	376	12-8-95
110.	481	18-11-95
111.	504	2-12-95
112.	551	16-12-95
113.	76(अ)	5-2-96
114.	78(अ)	18-5-96
115.	204	26-12-96
116.	590(अ)	26-12-96
117.	588(अ)	26-12-96
118.	586	26-12-97
119.	18(अ)	20-12-97
120.	414	29-1-98
121.	41	14-1-98
122.	618	10-12-99
123.	373	10-12-99
124.	375	22-4-2000
125.	141	21-10-2000
126.	825	21-10-2000
127.	828(अ)	21-10-2000
128.	831(अ)	21-10-2000
129.	448	18-11-2000
130.	142	27-4-2002
131.	144	27-4-2002
132.	140	27-4-2002
133.	146	27-4-2002
134.	148	27-4-2002
135.	373	21-9-2002

New Delhi, the 8th April, 2003

**G.S.R. 174.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule 11 of the Indian Forest (Pay) Rules, 1968, the Central Government in consultation with the Government of Uttar Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely :—

- i. (i) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Amendment Rules, 2003.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 :—

- (a) In “Schedule III-A Posts carrying pay above the Time scale in the Indian Forest Service under the State Governments”, in the Table, for the entry ‘Uttar Pradesh’ appearing in the first column and the corresponding entry in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

Principal Chief Conservator of Forests & HOD	Rs. 24050-650-26000
Principal Chief Conservator of Forest (Wildlife)/Chief Wildlife Warden	Rs. 24050-650-26000
Addl. Principal Conservator of Forests (Social and Agro-forestry), Lucknow	Rs. 22400-525-24500
Addl. Principal Conservator of Forest (Projects) Lucknow	Rs. 22400-525-24500
Addl. Principal Conservator of Forests (Working Plan, Research) and Training, Lucknow	Rs. 22400-525-24500
Chief Conservator of Forests (Territorial), namely (Central) Lucknow, (Eastern) Gorakhpur, (Southern) Allahabad, (Bundelkhand) Jhansi, (Ruhelkhand) Bareilly & (Western) Meerut	Rs. 18400-500-22400
Chief Conservator of Forests (Protection & Court Cases), Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Chief Conservator of Forests (Administration), Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Chief Conservator of Forests (Director, State Forest Research Institute, Kanpur)	Rs. 18400-500-22400
Chief Conservator of Forests (Director, Forest Training Institute, Kanpur)	Rs. 18400-500-22400
Chief Conservator of Forests (Joint Forest Management) Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Chief Conservator of Forests (Eco-Development); Lucknow	Rs. 18400-500-22400
Conservator of Forests (Territorial) namely, Agra, Allahabad, Lucknow, (Devipatan) Gonda, Azamgarh, Bareilly, Basti, (Chitrakoot Dham) Banda, Gorakhpur, Jhansi, Kanpur, Moradabad, Meerut, Saharanpur, Faizabad, Varanasi and Mirzapur	Rs. 16400-450-20000
Conservator of Forests/Field Director, Dudhwa National Park	Rs. 16400-450-20000

Conservator of Forests (Head Quarters), Lucknow	Rs. 16400-450-20000
Conservator of Forests (Administration), Lucknow	Rs. 16400-450-20000
Conservator of Forests Nodal Officer, Forest Conservation Act, Lucknow	Rs. 16400-450-20000
Conservator of Forests (Publicity & Extension) Lucknow	Rs. 16400-450-20000
Conservator of Forests (World Food Programme) Lucknow	Rs. 16400-450-2000
Conservator of Forests (Working Plan), Lucknow	Rs. 16400-450-2000
Conservator of Forests (Wildlife), Gonda	Rs. 16400-450-2000
Conservator of Forests (Wildlife), Lucknow	Rs. 16400-450-2000
Conservator of Forests (Monitoring & Evaluation), Lucknow	Rs. 16400-450-2000
Conservator of Forests (Planning), Lucknow	Rs. 16400-450-2000
Conservator of Forests (Projects), Lucknow	Rs. 16400-450-2000
Conservator of Forests (H.R.D.), Lucknow	Rs. 16400-450-2000

II- In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Uttar Pradesh" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

Deputy Conservator of Forest (Territorial)—namely Agra, Allahabad, Avadh, Azamgarh, Badaun, Ballia, Banda, Barabanki, Bareilly, Basti, Firozabad, Ghaziabad, Hamirpur, Hardoi, Jaunpur, Kanpur, Kashi, Bijnore Plantation, Bulandshaher, Bundelkhand (Jhansi), Deoria, Baharaich, Etah, Etawah, Faizabad, Farrukhabad, Fatehpur, Lalitpur, Mainpuri, Mathura, Meerut, Mirzapur, Moradabad, Muzaffarnagar, Sohelwa, Sohagibarwa, North Kheri, Pilibhit, Orai, Raibareli, Rampur, Renukoot, Saharanpur, Shahjahanpur, Sitapur, Gonda, Gorakhpur, South Kheri, Social Forestry Division, Pilibhit, Sultanpur, Shivalik, Unnao, Varanasi, Katarnighat, Pratapgarh, Siddharthanagar, Aligarh, Ghazipur, Sonbhadra, Ambedkarnagar, Shrawasti, Mahoba, Chitrakoot, Padrauna, Gautambudhnagar, Orai (Jalaun)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests to P.C.C.F.

Deputy Conservator of Forests/ Silviculturist-Plains Kanpur

Deputy Conservator of Forests/  
Silviculturist-Terai Bareilly  
Deputy Conservator of Forests/  
Silviculturist-Vindhya Varanasi.

[No. 16016/5/2002-AIS (II)(B)]  
G.C. PANDEY, Under Secy.

Note : The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV), dated 2-3-1968 as GSR No. 482, dated 16-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below :

S. No.	GSR No.	Date of Publication
1.	1831	12-10-68
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11-4-70
8.	750	9-5-70
9.	138(E)	24-1-71
10.	662	8-5-71
11.	22(E)	11-1-72
12.	46(E)	20-1-72
13.	493	29-4-72
14.	401(E)	2-9-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-4-74
18.	472(E)	15-11-74
19.	781	28-6-75
20.	408(E)	16-6-75
21.	2228	16-8-75
22.	251(E)	3-8-76
23.	2268	23-8-75
24.	2558	25-10-75
25.	832(E)	2-7-70
26.	445(E)	6-7-76
27.	1285	1-10-77
28.	632(E)	5-10-77
29.	14(E)	6-1-78
30.	696	3-6-78

S. No.	GSR No.	Date of Publication	S. No.	GSR No.	Date of Publication
31.	361(E)	13-7-78	83.	433E	6-4-88
32.	362E	13-7-78	84.	547E	4-5-88
33.	935	29-7-78	85.	835E	3-8-88
34.	437E	29-8-78	86.	353E	10-3-89
35.	773	9-6-79	87.	833	11-11-89
36.	487E	25-8-80	88.	917	16-12-89
37.	563E	30-9-80	89.	934	30-12-89
38.	566E	1-10-80	90.	589	22-9-90
39.	1075	18-10-80	91.	604	29-9-90
40.	1135	1-11-80	92.	727	8-12-90
41.	827E	3-11-80	93.	729	8-12-90
42.	632E	4-11-80	94.	126(E)	5-3-91
43.	22E	17-1-81	95.	474	24-8-91
44.	32E	23-1-81	96.	526	14-9-91
45.	361E	23-5-81	97.	564	5-10-91
46.	377E	2-6-81	98.	583	19-10-91
47.	387E	9-6-81	99.	22	9-1-93
48.	603E	16-11-81	100.	539(E)	6-8-93
49.	605E	17-11-81	101.	537(E)	6-8-93
50.	654E	14-12-81	102.	686(E)	4-11-93
51.	295E	1-4-82	103.	688(E)	4-11-93
52.	355E	26-4-82	104.	593	3-12-94
53.	357E	27-4-82	105.	515	22-10-94
54.	439E	31-5-82	106.	277	10-6-95
55.	531E	20-8-82	107.	265	6-6-95
56.	25E	12-1-83	108.	340	22-7-95
57.	479E	9-6-83	109.	376	12-8-95
58.	845E	8-11-83	110.	481	18-11-95
59.	32	21-1-84	111.	504	2-12-95
60.	119	11-2-84	112.	551	16-12-95
61.	94E	19-2-85	113.	76E	5-2-96
62.	127E	28-2-85	114.	78E	18-5-96
63.	309E	26-3-85	115.	204	26-12-96
64.	328E	29-3-85	116.	590E	26-12-96
65.	490E	12-6-85	117.	588E	26-12-96
66.	204E	14-2-86	118.	586	26-12-97
67.	267	12-4-86	119.	18E	20-12-97
68.	655	30-8-86	120.	414	29-1-98
69.	764	20-9-86	121.	41	14-1-98
70.	799	27-9-86	122.	618	10-12-99
71.	797	27-9-86	123.	373	10-12-99
72.	836	4-10-86	124.	375	22-4-2000
73.	838	18-10-86	125.	141	21-10-2000
74.	881	18-10-86	126.	825	21-10-2000
75.	165	14-3-87	127.	828E	21-10-2000
76.	286E	13-3-87	128.	831E	21-10-2000
77.	408	30-5-87	129.	448	18-11-2000
78.	618	15-3-87	130.	142	27-4-2002
79.	801	31-10-87	131.	144	27-4-2002
80.	827	7-11-87	132.	140	27-4-2002
81.	837	14-10-87	133.	146	27-4-2002
82.	838	14-11-87	134.	148	27-4-2002
			135.	373	21-9-2002

## वित्त एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय

## (व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, उप निदेशक (हिन्दी) भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, उप निदेशक (हिन्दी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, उप निदेशक (हिन्दी) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात्:-

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (हिन्दी)	1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	10,000-325-15,200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलेन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति:— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क) (i) मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) मूल कांडर/विभाग में 8000-13500 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; या  
(iii) मूल कांडर/विभाग में 7500-12000 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; या  
(iv) मूल कांडर/विभाग में 6500-10500 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) जिनके पास शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-

आवश्यक :-

(i) किसी मायन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि के स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य

या

किसी मायन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि के स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य

या

किसी मायन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि के स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य

या

किसी मायन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और उपाधि के स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य

या

किसी मायन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और उपाधि के स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य; और

(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव, जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पाँच वर्ष का अनुभव (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-12018/2/2001-ई.जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का. नि. 111 तारीख 11 मार्च, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।



## MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

## (Department of Expenditure)

New Delhi, the 16th April, 2003

**G.S.R. 175.**— In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department, Deputy Director (Hindi) Recruitment Rules, 1995 namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department, Deputy Director (Hindi) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Indian Audit and Accounts Departments, Deputy Director (Hindi) Recruitment Rules, 1995, following schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit post or non selection post.	Whether benefits of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (pension) Rules, 1972 admissible
1	2	3	4	5	6
1. Deputy Director (Hindi)	1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group, 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other Qualification for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Deputation:</b> Officers of the Central Government:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

12

- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 7500—12000 or equivalent in the parent cadre/ department; or
- (iv) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:—

- (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level;

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level;

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the Degree level;

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level;

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level; and

- (ii) Five year's experience of terminological work in Hindi or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.

OR

Five year's experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three (3) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12018/2/2001-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

Foot Note :—The Principal Recruitment Rules were published vide GSR No. 111 dated 11th March, 1995.

**लघु उद्योग मंत्रालय**  
**लघु उद्योग विकास आयुक्त का कार्यालय**  
 ( लघु उद्योग )

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2003

**सांका०नि०. 176.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग मंत्रालय, आशुलिपिक श्रेणी I समूह 'ख' पद (लघु उद्योग विकास संगठन) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, आशुलिपिक श्रेणी I समूह 'ख' पद (लघु उद्योग विकास संगठन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।  
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लघु उद्योग मंत्रालय, आशुलिपिक श्रेणी I समूह 'ख' पद (लघु उद्योग विकास संगठन) भर्ती नियम, 2002 के नियम 5 में "उन्हें लेखबद्ध करके" शब्दों के स्थान पर "उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके" शब्द रखे जाएंगे।

[फा० सं० ए-12018/1/2001/ए (एन जी)]

डी० के० गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में सांका०नि० सं० 294 तारीख 3 अगस्त, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES**  
**OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER**  
 (Small Scale Industries)

New Delhi, the 16th April, 2003

**G.S.R. 176.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Small Scale Industries, Stenographer Grade I Group 'B' Post (Small Industries Development Organisation) Recruitment Rules, 2002 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries Stenographer Grade I Group 'B' Posts, (Small Industry Development Organisation) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Small Scale Industries Stenographer Grade I Group 'B' Post (Small Industry Development Organisation) Recruitment Rules, 2002 in rule 5, for the words "relax any of the provisions", the words "relax in consultation with Union Public Service Commission" shall be substituted.

[File No. A-12018/1/2001-A (NG)]

D. K. GAUTAM, Deputy Director (Admn.)

**Foot note.**—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 294, dated the 3rd August, 2002.

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**  
**( माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग )**

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2003

**सांका०नि०. 177.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग में कम्प्यूटर पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 2003 है।  
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कम्प्यूटर	3*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(25 वर्ष) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड,

अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य : स्नातक डिग्री में सांख्यिकी या गणित एक विषय के रूप में हों।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय : सांख्यिकी आंकड़ों के संकलन का एक वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

सड़सठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और तैंतीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो ङकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और स्नातक डिग्री स्तर पर गणित या सांख्यिकी एक विषय के रूप में रहा है।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य क्राडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए

12

अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की  
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं  
होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए )  
निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- |                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| 1. निदेशक/उप सचिव ( प्रशासन )      | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव ( स्थापना-III )        | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव ( किसी अन्य विभाग से ) | —सदस्य   |

[फा. सं. ए. 12018/2/2002—स्था-III]

एस. एन. गुप्ता, अवर सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

### (DEPARTMENT OF SECONDARY AND HIGHER EDUCATION)

New Delhi, the 16th April, 2003

**G.S.R. 177.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, (Computer) Recruitment Rules, 1986, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the Ministry of Human Resource Development Department of Secondary and Higher Education, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(a) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, (Computer) Recruitment Rules, 2003.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, Age Limit and Qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection cum seniority or Selection by merit or non selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Computer	3* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable upto 40 years in respect of general candidates and upto 45 years in respect of Schedule Caste or Schedule Tribe candidates in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

**Note 1:**—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2:**—In respect of posts, the appointment to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p><b>Essential :</b></p> <p>1. Bachelor's Degree with Statistics or Mathematics as a subject.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>One year experience in handling of compilation of statistical data.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualifications regarding experience is relaxable by the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No applicable	Two years	Sixty seven percent by direct recruitment, and thirty three percent by deputation failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13		14
<p><b>Deputation :</b></p> <p>The Central Secretariat Clerical Service Officers who have rendered five years regular service as Lower Division Clerk, or Upper Division Clerk and have Mathematics or Statistics as one of the subject at Bachelor's Degree level.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :</p> <p>1. Director/ Dy. Secretary, (Administration)</p> <p>2. Under Secretary (Establishment III)</p> <p>3. Under Secretary (from another Department)</p>	<p>—Chairman</p> <p>—Member</p> <p>—Member</p>	Not applicable



Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date or receipt of applications.)

[F.No. A-12018/2/2002-E.III]

S.N. GUPTA, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2003

सां०का०नि० 178.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर में सांख्यिकीय सहायक के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर, सांख्यिकीय सहायक, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर में नियमित आधार पर सांख्यिकीय सहायक का पद धारण करने वाला अधिकारी, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार उक्त पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उसके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकीय सहायक	6*(2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	21 से 28 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित शास्त्र में स्नातक की डिग्री वांछनीय : (क) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्वचन का दो वर्ष का अनुभव ; और (ख) कंप्यूटर का ज्ञान, विशेषकर सांख्यिकीय पैकेज के प्रयोग का				नहीं		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11				12		
50% प्रोन्नति द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रोन्नति: 4000-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे संगणक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।		

11	12
	<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो</p> <p>(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और</p> <p>(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता
1. निदेशक, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर	—अध्यक्ष
2. सांख्यिक, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर	—सदस्य
3. किसी बाहरी संस्थान से समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/2/96-टी बी (सी सी डी)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st March, 2003

**G.S.R. 178.**— In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C post of Statistical Assistant in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore Statistical Assistant, Group 'C' post Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and the other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.—**No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Initial Constitution.—**“The officer holding the post of Statistical Assistant in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.”

**6. Power to Relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings.—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Statistical Assistant	6* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000/-	Non selection	Not applicable	Between 21 and 28 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard.)  <b>Note :—</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<b>Essential:</b> Bachelor's degree from a recognized University in Statistics/Mathematics. <b>Desirable:</b> (a) Two year's experience in collection, compilation analysis and interpretation of statistical data; and (b) knowledge of Computer, especially in using statistical package.	No applicable	Two years	50% by Promotion and 50% by direct recruitment, failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
<b>Promotion:</b> From Computers in the scale of Rs. 4000-6000 with five years regular service rendered in the grade after regular appointment thereto. <b>Deputation :</b> Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent with five years regular service in the grade; and (b) possessing the qualifications as prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)	Composition of Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Director, National Tuberculosis Institute, Bangalore —Chairman 2. Statistician, National Tuberculosis Institute, Bangalore —Member 3. Group 'B' Gazetted Officer from outside the Institute —Member	Not applicable	

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन और डेयरी उद्योग विभाग )

**शुद्धि पत्र**

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2003

सा.का.नि 179.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 21 सितम्बर, 2000 में प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी उद्योग विभाग, की अधिसूचना सा.का.नि. 413 तारीख 18 सितम्बर, 2000 में अनुसूची के स्तंभ 12 में "अवधि के लिए" शब्दों के स्थान पर "अवधि के भीतर" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 3-14/99-प्रशासन-4]

एच. के. जगोता, अवर सचिव

( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 180.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय (श्रेणी-IV) भर्ती नियमावली 1967 को उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में कृषि और सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय समूह "घ" पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण पर जाने के लिए चपरासी के पद पर नियुक्त व्यक्तियों का दायित्व :—इन नियमों में अन्य बातों के होते हुए भी शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के अलावा, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा, ऐसे प्रशिक्षण में जाने के लिए व्यावृत्ति दे सकेगा।

परन्तु कमांडेंट-जनरल, होम गार्ड्स प्रशिक्षण की अवधि के दौरान व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के मानकों के निष्पादन के संबंध में कारणों को लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को कम करके दो वर्ष कर सकता है।

5. निरहर्ता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. वरिष्ठ चपरासी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित	2610-60 2910-65 3300-70-4000 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				इस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले चपरासी		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13				14		
1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी				— अध्यक्ष		लागू नहीं होता
2. उप आर्थिक सलाहकार				— सदस्य		
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन)				— सदस्य		
4. अनुभाग अधिकारी (स्था-II)				— सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
2. दफ्तरी	16* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित	2610-60 2910-65 3300-70- 4000 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12		13		
प्रोन्नति द्वारा		ऐसे चपरासी जिन्होंने ग्रेड में न्यूनतम दो वर्ष की नियमित सेवा की है।		14		
1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी		--अध्यक्ष		लागू नहीं होता		
2. उप आर्थिक सलाहकार		--सदस्य				
3. अवर सचिव (अर्थिक प्रशासन)		--सदस्य				
4. अनुभाग अधिकारी (स्था-II)		-- सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
3. चपरासी	47* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित	2550-55- 2660-60 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों के मामलों में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।



8		9	10			
(1) मिडिल स्तर उत्तीर्ण प्रमाणपत्र		लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष			
(2) वांछनीय-होमगार्ड व नागरिक रक्षा में आधार या पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त।						
11		12				
पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा पच्चीस प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा, दोनों न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।		अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय के ऐसे फरारों, सफाईवालों तथा चौकीदारों से स्थानांतरण जो इस ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं तथा प्राथमिक शिक्षा प्राप्त हैं और हिन्दी या अंग्रेजी में पढ़ने की योग्यता का प्रमाण दें।				
13		14				
1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी		—अध्यक्ष	लागू नहीं होता			
2. उप आर्थिक सलाहकार		—सदस्य				
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन)		—सदस्य				
4. अनुभाग अधिकारी (स्था-II)		— सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
4. सफाई-वाला	7* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित।	2550-55-2660-60 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों के मामलों में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8		9		10		
वांछनीय-सफाई वाला के रूप में अनुभव के साथ प्राथमिक स्कूल स्तर पास है।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
11		12				
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				
13				14		
1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी		—अध्यक्ष		लागू नहीं होता		
2. उप आर्थिक सलाहकार		—सदस्य				
3. अवर सचिव (अर्थिक प्रशासन)		—सदस्य				
4. अनुभाग अधिकारी (स्था-II)		— सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
5. चौकीदार 12* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित।	2550-55-2660-60 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं		18 से 25 वर्ष के बीच। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों के मामलों में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामलों में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
वांछनीय-चौकीदार के रूप में अनुभव के साथ प्राथमिक स्कूल स्तर पास है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	—अध्यक्ष
2. उप आर्थिक सलाहकार	—सदस्य
3. अवर सचिव (अर्थिक प्रशासन)	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्था-II)	— सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. फराश	5* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित।	2550-55-2660-60 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों के मामलों में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामलों में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10	
वांछनीय : फराश के रूप में अनुभव के साथ प्राथमिक स्कूल पास हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	में
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
13	14		
1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	— अध्यक्ष	लागू नहीं होता।	
2. उप आर्थिक सलाहकार	— सदस्य		
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन)	— सदस्य		
4. अनुभाग अधिकारी (स्था-II)	— सदस्य		

[फा. सं. ए.-12018/1/2001-ईए]

राज कुमार, अवर सचिव

## (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 21st April, 2003

**G.S.R. 180.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Class IV posts) Recruitment Rules, 1967, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Agriculture, Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Cooperation namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Economics and Statistics (Group 'D') posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.**—Notwithstanding any thing contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, save to undergo such training;

Provided that the Commandant-General, Home Guards, may having regard to the performance of the standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reason to be recorded in writing.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**— Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Senior Peon	1*	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs.2610-60-2910-65-3300-70-4000	Selection
2. Daftry	16*	- do-	-do-	Selection
3. Peon	47*	General Central Service Griyo 'D' Non-Gazetted	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable
4. Safaiwala	7*	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable
5. Chowkidar	12*	-do-	-do-	Not applicable
6. Farash	5*	-do-	-do-	Not applicable

\*(2002) Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years admissible under Rule-30 of Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruit	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
No	Not applicable	Not applicable
No	Not applicable	Not applicable
No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt. from time to time)	(1) Middle school standard pass certificate
	Note: The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Skkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the	(2) Desirable-Training in Basic and Refresher courses in Home Guard and civil defence.

6	7	8
	age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
No	-do-	Desirable-primary school standard pass with experience as safaiwala
No	-do-	Desirable-primary school standard pass with experience as chowkidar.
No	-do-	Desirable-primary school standard pass with experience as farash
Whether age and educational qualification Prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion
Not applicable	Not applicable	By promotion
Not applicable	Two years for direct recruit	Seventy five per cent by direct recruit and twenty five per cent by transfer failing both by direct recruit
Not applicable	Two years	By direct recruitment
Not applicable	Two years	By direct recruitment
Not applicable	Two years	By direct recruitment
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Peons with two years of regular service in the grade	Chief Administrative Officer Deputy Economic Adviser Deputy Secretary/Under Secretary (Econ Amn.) Section Officer(E.II)	- Chairman - Member -Member -Member
Peons with minimum two years of regular service in the grade	-do-	Not applicable
Transfer from amongst Farashes, Sweepers and Chowkidars of the Directorate of Economics and Statistics who have put five years service in the grade after appointment thereto on a regular basis and who possess elementary literacy and give proof of ability to read either in Hindi or English.	-do-	Not applicable
Not applicable.	-do-	Not applicable
Not applicable	-do-	Not applicable
Not applicable	-do-	Not applicable

[F.No. A-12018/1/2001-EA]

RAJ KUMAR, Under Secy.

## श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 2003

सा०का०नि०. 181 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण महानिदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1970 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम मंत्रालय के अधीन रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में प्रशिक्षण अधिकारी, समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (महिला व्यवसायिक प्रशिक्षण के सिवाय), रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (प्रशिक्षण अधिकारी के समूह ख पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची 1 और 2 के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं. —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. — वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची-I

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षण अधिकारी	210*(2003) व्यवसाय के अनुसार भिन्न-भिन्न पद निम्नलिखित हैं :— क्र. सं./व्यवसाय/ व्यवसाय में पदों की	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10,500 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित

1

2

7

संख्या	
1. वैल्डर	19
2. कर्मशाला	4
संगणना और	
विज्ञान	
3. टर्नर	15
4. नक्शानवीस	21
(यांत्रिक)/	
इंजीनियरी	
आरेखण/आरेखण	
का पठन और	
गणित	
5. काष्ठकार/	6
पैटर्न मेकर	
6. बिजली मिस्त्री	23
7. फिटर	17
8. मशीन मिस्त्री	20
9. यंत्र मैकेनिक	6
10. रेडियो और	5
टेलीविजन	
11. श्रव्य दृश्य सहाय्य	1
12. मुद्रण प्रौद्योगिकी/	3
हस्त संरचना	
13. इलैक्ट्रॉनिक्स/	19
माइक्रो कंप्यूटर	
14. डीजल मैकेनिक	2
15. मोल्डर	3
16. बिजली मिस्त्री	3
17. ताप ईंजन/	13
आंतरिक दहन	
ईंजन/मैकेनिक	
मोटर यान	
18. कटाई और	1
सिलाई	
19. औजार और डाई	5
बनाना	
20. मशीन औजार	6
अनुरक्षण/	
अनुरक्षण	
मिल राईट	
21. ग्राईंडर	2
22. शीट मेटल	3
कर्मकार	
प्रशिक्षण और	2
तानुकूलन	

करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।



1	2
24. लौहकारी/ फोर्जर और ताप उपचारक	2
25. प्रक्रिया नियंत्रण यंत्रीकरण	1
26. नक्कानवीस (सिविल)	4
27. रासायनिक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

प्रशिक्षण की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) किसी तकनीकी संस्थान में उत्पादन/अनुरक्षण/सर्विसिंग या अध्यापन/प्रशिक्षण में कार्यरत किसी कर्मशाला में अर्हता पश्चात् दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी में डिप्लोमा।</p> <p>(ii) उत्पादन/अनुरक्षण/सर्विसिंग में कार्यरत किसी कर्मशाला में अर्हता पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव; या</p> <p>किसी तकनीकी संस्थान में अध्यापन/प्रशिक्षण में अर्हता पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>किसी तकनीकी संस्थान में उत्पादन/अनुरक्षण/सर्विसिंग और अध्यापन प्रशिक्षण में कार्यरत किसी कर्मशाला में अर्हता पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : नहीं</p> <p>किन्तु व्यवसाय की अपेक्षानुसार किसी समुचित शाखा में इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में कोई डिप्लोमा अवश्य रखता हो।</p> <p>या</p> <p>ऐसे व्यक्तियों की दशा में जो समुचित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र/राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र रखते हैं, उच्च प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या प्रादेशिक व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र या किसी क्षेत्र में विश्वविद्यालय की डिग्री।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

टिप्पण 1 : इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की शाखा की व्यवसाय के अनुसार अपेक्षा और अनुभव के क्षेत्र का ब्यौरा वह होगा जो उपाबंध-1 में दर्शित है।

टिप्पण 2 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 3 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**वांछनीय :** मानव संसाधन विकास मंत्रालय के अधीन तकनीकी अध्यापक प्रशिक्षण संस्थान से अध्यापक प्रशिक्षण डिप्लोमा अथवा रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय के अधीन उच्च प्रशिक्षण संस्थान/केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान/राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान/प्रादेशिक व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :** संबंधित व्यवसाय में व्यवसायिक अनुदेशक/कनिष्ठ तकनीकी सहायक/अनुरक्षण बिजली मिस्त्री/अनुरक्षण इलेक्ट्रोनिक्स/भंडार रक्षक जो उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा कर चुका है और व्यवसाय की अपेक्षाएं पूर्ण करता है।

**टिप्पण 1 :** प्रोन्नति, विधा/व्यवसाय के अनुसार की जाएगी।

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी जो :

- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
- (iii) मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति

11.	12
	द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—	सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति द्वारा पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. महानिदेशक, रोजगार और प्रशिक्षण (रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)	—अध्यक्ष
2. निदेशक, शिक्षता प्रशिक्षण, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन), श्रम मंत्रालय	—सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन), रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य

## उपाबंध-1

रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में प्रशिक्षण अधिकारियों के पद के लिए भर्ती नियमों से संबंधित अनुसूची-1 का उपाबंध

क्रम सं.	व्यवसाय	पदों की संख्या	इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री/डिप्लोमा की अर्हता के लिए इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की शाखा	अनुभव का क्षेत्र
1.	वैल्डर	19	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/धातु कर्म/फैब्रिकेशन प्रौद्योगिकी	वैल्डिंग/फैब्रिकेशन
2.	कर्मशाला संगणना और विज्ञान	4	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/वैद्युत इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक्स और दूर संचार इंजीनियरी/कंप्यूटर इंजीनियरी/औद्योगिक इंजीनियरी	अध्यापन/प्रशिक्षण में अध्यापन या प्रशिक्षण/या अध्यापन/प्रशिक्षण प्रशासन या अनुसंधान
3.	टर्नर	15	यांत्रिक इंजीनियरी/मशीन औजार प्रौद्योगिकी/उत्पादन इंजीनियरी	टर्निंग/मशीनिंग
4.	नक्शानवीस (यांत्रिक)/इंजीनियरी आरेखण/आरेखण का पठन और गणित	21	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/कंप्यूटर सहायता प्राप्त विनिर्माण	आरेखण अधिकारी/नक्शानवीस (यांत्रिक)
5.	काष्ठकार	6	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/इमारती लकड़ी प्रौद्योगिकी	काष्ठकारी/काष्ठ प्रौद्योगिकी
6.	बिजली मिस्त्री	23	वैद्युत इंजीनियरी/वैद्युत और इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी	वैद्युत इंजीनियरी/बिजली मिस्त्री
7.	फिटर	17	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी	फिटिंग/असैबलिंग

क्रम व्यवसाय सं.	पदों की संख्या	इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री/डिप्लोमा की अर्हता के लिए इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की शाखा	अनुभव का क्षेत्र
8. मशीन मिस्त्री	20	यांत्रिक इंजीनियरी/मशीन औजार प्रौद्योगिकी/उत्पादन इंजीनियरी	मशीनिंग
9. यंत्र मैकेनिक	6	यंत्रिकरण प्रौद्योगिकी/औद्योगिकी इलेक्ट्रानिक्स और यंत्रिकरण	यंत्रिकरण
10. रेडियो और दूरदर्शन	5	इलेक्ट्रानिक्स और दूर संचार इंजीनियरी/दूरदर्शन इंजीनियरी/रेडियो और इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरी	इलेक्ट्रानिक्स/रेडियो और दूरदर्शन
11. श्रव्य दृश्य सहाय्य	1	इलेक्ट्रानिक्स और दूर संचार इंजीनियरी/ध्वनि इंजीनियरी/सिनेमेटोग्राफी	श्रव्य दृश्य सहाय्यों/मल्टीमीडिया का अध्यापन/प्रशिक्षण/विकास
12. मुद्रण प्रौद्योगिकी/हस्त संरचना	3	मुद्रण प्रौद्योगिकी	मुद्रण प्रौद्योगिकी
13. इलेक्ट्रानिक्स/माइक्रो कंप्यूटर	19	इलेक्ट्रानिक्स और दूर संचार इंजीनियरी/रेडियो और वैद्युत और इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरी/औद्योगिक इलेक्ट्रानिक्स और यंत्रिकरण	इलेक्ट्रानिक्स/माइक्रो कंप्यूटर
14. डीजल मैकेनिक	2	यांत्रिक इंजीनियरी/आटोमोबाइल इंजीनियरी	डीजल इंजन/भारी मोटर यान
15. मोल्डर	3	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/धातु कर्म/फाउंड्री प्रौद्योगिकी	मोल्डिंग/फाउंड्री प्रौद्योगिकी
16. बिजली मिस्त्री	2	वैद्युत इंजीनियरी/वैद्युत और इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरी	वैद्युत इंजीनियरी/वैद्युत वायरिंग
17. ताप इंजन/आंतरिक दहन इंजन/यान	13	यांत्रिक इंजीनियरी/आटोमोबाइल इंजीनियरी	ताप इंजन/आटोमोबाइल इंजीनियरी
18. कटाई और सिलाई	1	कास्टयूम डिजाइन और ड्रेस मेकिंग/वस्त्र प्रौद्योगिकी	कटाई और सिलाई/ ड्रेस मेकिंग/वस्त्र बनाना
19. औजार और डाई बनाना	5	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/औजार इंजीनियरी प्रौद्योगिकी	औजार इंजीनियरी/औजार और डाई बनाना
20. मशीन औजार अनुरक्षण/ अनुरक्षण मिल राईट	6	मशीन औजार प्रौद्योगिकी/मशीन औजार अनुरक्षण	मशीन औजार अनुरक्षण
21. ग्राइंडर	2	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/मशीन औजार प्रौद्योगिकी	ग्राइंडिंग
22. शीट मेटल कर्मकार	3	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/फैब्रिकेशन प्रौद्योगिकी	शीट मेटल कर्मकार/फैब्रिकेशन
23. प्रशीतन और वातानुकूलन	2	यांत्रिक इंजीनियरी/प्रशीतन और वातानुकूलन	प्रशीतन और वातानुकूलन
24. लौहकारी	2	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी	फोर्जिंग/लौहकारी
25. प्रक्रिया नियंत्रण यंत्रिकरण	1	यंत्रिकरण प्रौद्योगिकी	प्रक्रिया नियंत्रण यंत्रिकरण
26. नक्शानवीस (सिविल)	4	सिविल इंजीनियरी/वास्तुकला	नक्शानवीस (सिविल)/वास्तुकला
27. रासायनिक	5	रासायनिक इंजीनियरी	रासायनिक इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी

## अनुसूची-II

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षण अधिकारी	125*(2003) क्र. सं./व्यवसाय/ व्यवसाय में पदों की संख्या	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10,500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बल जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)
	1. अध्यापन के सिद्धांत/साधारण/एम. आर. सी.	112				
	2. कंप्यूटर/डाटा तैयारी एवं कंप्यूटर साफ्टवेयर	4				
	3. माप विद्या और निरीक्षण	1				
	4. फार्म मशीनरी	2				
	5. औजार डिजाइन	2				
	6. बुनकर	2				
	7. फोटोग्राफी	2				
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा					

सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं दशा में लागू होंगी या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/समतुल्य से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर अनुप्रयोग में मास्टर की डिग्री। (ii) किसी तकनीकी संस्थान में उत्पादन/अनुरक्षण/सर्विसिंग या अध्यापन/प्रशिक्षण में कार्यरत किसी कर्मशाला में अर्हता पश्चात् दो वर्ष का अनुभव। या		
(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी में डिप्लोमा या कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।		

(ii) उत्पादन/अनुरक्षण/सर्विसिंग में कार्यरत किसी कर्मशाला में अर्हता पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव;

या

(iii) किसी तकनीकी संस्थान में अध्यापन/प्रशिक्षण में अर्हता पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव।

या

किसी तकनीकी संस्थान में उत्पादन/अनुरक्षण सर्विसिंग और अध्यापन/प्रशिक्षण में कार्यरत किसी कर्मशाला में अर्हता पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की शाखा या कंप्यूटर अनुप्रयोग में मास्टर/कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ अनुभव के क्षेत्र के व्यवसाय के अनुसार अपेक्षा के ब्यौरे वे होंगे जो उपाबंध-2 में उपदर्शित है।

**टिप्पण 2 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 3 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**वांछनीय :** मानव संसाधन विकास मंत्रालय के अधीन तकनीकी अध्यापक प्रशिक्षण संस्थान से अध्यापक प्रशिक्षण डिप्लोमा या रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय के अधीन उच्च प्रशिक्षण संस्थान/केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान/राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान/प्रादेशिक व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां,

11

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेगी जो :

- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और  
(ii) मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु० के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हो।  
(ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक, रोजगार और प्रशिक्षण  
(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय) —अध्यक्ष
2. निदेशक, शिक्षता प्रशिक्षण,  
रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन), श्रम मंत्रालय —सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन),  
रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य

## उपाबंध-2

रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में प्रशिक्षण अधिकारियों के पद के लिए भर्ती नियमों से संबंधित अनुसूची-2 का उपाबंध

क्रम सं.	व्यवसाय	पदों की संख्या	इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री/डिप्लोमा की अर्हता के लिए इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की शाखा	अनुभव का क्षेत्र
1.	अध्यापन के सिद्धांत/साधारण/मीडिया संसाधन केन्द्र	112	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/वैद्युत इंजीनियरी/इलैक्ट्रानिक्स और दूर संचार इंजीनियरी/कंप्यूटर इंजीनियरी/सूचना प्रौद्योगिकी/औद्योगिक इंजीनियरी	अध्यापन या प्रशिक्षण या अध्यापन/प्रशिक्षण प्रशासन या प्रशिक्षण/अध्यापन तकनीकों से संबंधित अनुसंधान में अनुभव।
2.	कंप्यूटर/डाटा तैयारी एवं कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	4	कंप्यूटर इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान अनुप्रयोग/सूचना प्रौद्योगिकी/ वैकल्पिक अर्हता : कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा	कंप्यूटर इंजीनियरी/कंप्यूटर अनुप्रयोग कंप्यूटर विज्ञान
3.	माप विद्या और निरीक्षण	1	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/औजार इंजीनियरी प्रौद्योगिकी	माप विद्या और निरीक्षण
4.	फार्म मशीनरी	2	कृषि इंजीनियरी	कृषि इंजीनियरी/फार्म मशीनरी
5.	औजार डिजाइन	2	यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/औजार इंजीनियरी प्रौद्योगिकी	औजार डिजाइन/औजार इंजीनियरी
6.	बुनकर	2	वस्त्र इंजीनियरी/वस्त्र प्रौद्योगिकी	वस्त्र इंजीनियरी/वस्त्र प्रौद्योगिकी
7.	फोटोग्राफी	2	फोटोग्राफी/सिनेमाटोग्राफी	फोटोग्राफी (अचल और/या मूवी कैमरा)

[सं० डी जी ई टी-ए० 12018/4/98-टी० ए०-II]

एन. लंका, उप सचिव

**MINISTRY OF LABOUR****(Directorate General of Employment and Training)**

New Delhi, the 9th April, 2003

**G.S.R. 181.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Training (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1970 in so far as they relate to the posts of Training Officer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Training Officer, Group 'B' Post, in the Directorate General of Employment and Training under the Ministry of Labour, namely:—

1. (i) **Short title and Commencement.**— These rules may be called the Directorate of Training (except Women Occupational Training), Directorate General of Employment and Training (Group B posts of Training Officer) Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules I and II annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedules.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

**SCHEDULE-I**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit fore of direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Training Officer	210* (2003)	General Central Service (Group 'B'), Gazetted Non, Ministerial	6500-200-10500	Selection	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	Trade-wise break up is as follows : Serial Number/ Trade/Number of posts in Trade					
	1. Welder : 19					
	2. Work-Shop Calculation and Science : 4					Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of



2

3. Turner : 15
4. Draughtsman  
(Mechanical)/  
Engineering  
Drawing/Reading  
of Drawing and  
Arithmetic : 21
5. Carpenter/Pattern  
Maker : 6
6. Electrician : 23
7. Fitter : 17
8. Machinist : 20
9. Instrument  
Mechanic : 6
10. Radio and  
Television : 5
11. Audio Visual  
Aid : 1
12. Printing Technology/  
Hand Composing : 3
13. Electronics/Micro  
Computer : 19
14. Diesel Mechanic : 2
15. Moulder : 3
16. Wireman : 3
17. Heat/Engine/  
Internal Combustion  
Engine/Mechanic  
Motor Vehicle : 13
18. Cutting and  
Tailoring : 1
19. Tool and Die  
Making : 5
20. Machine Tools  
Maintenance/  
Maintenance  
Millwright : 6
21. Grinder : 2
22. Sheet Metal  
Worker : 3
23. Refrigeration and  
Air Conditioning : 2
24. Blacksmithy  
Forger and Heat  
Treater : 2
25. Process Control  
Instrumentation : 1
26. Draughtsman  
(Civil) : 4
27. Chemical : 5

\*Subject to variation  
dependent on workload.

7

applications from candidates other than the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. The Union territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
<p><b>Essential :</b></p> <p>(a) (i) Bachelor's degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) two years post qualification experience in a workshop engaged in Production/ Maintenance/servicing or Teaching/ Training in a Technical Institute.</p> <p>OR</p> <p>(b) (i) Diploma in Engineering from a recognized University/Institute</p> <p>(ii) Five years post qualification experience in a workshop engaged in Production/ Maintenance/Servicing.</p> <p>OR</p> <p>Five years port qualification experience in Teaching/Training in Technical Institute.</p> <p>OR</p> <p>Five years post qualification experience in a workshop engaged in Production/ Maintenance/Servicing and in Teaching/ Training in Technical Institute.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : No</p> <p>But must posses either Diploma in Engineering/Technology in an appropriate branch as per trade requirements.</p> <p>OR</p> <p>In case of those who posses National Trade Certificate/National Apprenticeship Certification in appropriate trade.</p> <p>either Instructor Training Certificate from Advanced Training Institute or Central Training Institute or National Vicational Training Institute or Regional Vocational Training Institute or University degree in any field.</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p>
<p><b>Note 1 :</b> Details about Tradewise requirement of Branch of Engineering/ Technology alongwith area of experience shall be as indicated in annexure-I</p>		
<p><b>Note 2:</b> Qualifications are releaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p><b>Note 3 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities prossessing the requiesite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
<p><b>Desirable :</b></p> <p>Teachers Training Dimploma from Technical Teachers Training Institute</p>		

under the Ministry of Human Resources. Development or Instructor Training Certificate from Advanced Training Institute/Central Training Institute/National Vocational Training Institute/Regional Vocational Training Institute under the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11

12

Fifty percent by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment. Fifty percent Direct recruitment.

**Promotion :**

Vocational Instructor/Junior Technical Assistant/Maintenance Electricians/Maintenance Electronics/Store Keeper in the concerned trades with six years regular service in the grade and fulfilling the trade requirements.

**Note 1 :** Promotion will be made discipline/Trade wise.

**Note II :** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligible service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation :** Officers from the Central or State Government or Union territories :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/departament; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 5500-9000 in the parent cadre/department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 5000-8000 in the parent cadre/department; or
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Category 'B' Department Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.
1. Director General of Employment and Training (Directorate General of Employment and Training) —Chairman	
2. Director of Apprenticeship Training, Directorate General of Employment and Training —Member	
3. Deputy Secretary/Director (Administration.) Ministry of Labour —Member	
4. Deputy Secretary/Director (Administration) Directorate General of Employment and Training —Member.	

**ANNEXURE-I**

Annexure to Schedule-I regarding recruitment rules for the post of Training Officers in the Directorate General of Employment and Training.

S. No.	Trade	Number of posts	Branch of Engineering/Technology for the qualification of Degree/Diploma in Engineering/Technology	Area of experience
1	2	3	4	5
1.	Welder	19	Mechanical Engineering/Production Engineering/Metallurgy/Fabrication Technology.	Welding/Fabrication
2.	Workshop Calculation and Science	4	Mechanical Engineering/Production Engineering/Electrical Engineering/Electronics and Telecommunication Engineering/Computer Engineering/Industrial Engineering.	Teaching/or Training/or Teaching/Training Administration or Research in Teaching/Training.
3.	Turner	15	Mechanical Engineering/Machine Tool Technology/Production Engineering.	Turning/Machining
4.	Draftsman (Mechanical)/Engineering Drawing/Reading of Drawing and Arithmetic	21	Mechanical Engineering/Production Engineering/Computer Aided Manufacturing	Drawing Office/Draftsman (Mechanical)
5.	Carpenter	6	Mechanical Engineering/Production Engineering/Wood Timber Technology.	Carpentry/Wood Technology
6.	Electrician	23	Electrical Engineering/Electrical and Electronics Engineering	Electrical Engineering/Electrician
7.	Fitter	17	Mechanical Engineering/Production Engineering.	Fitting/Assembling.
8.	Machinist	20	Mechanical Engineering/Machine Tool Technology/Production Engineering.	Machining
9.	Instrument Mechanic	6	Instrumentation Technology/Industrial Electronics and Instrumentation.	Instrumentation

1	2	3	4	5
10.	Radio and Television	5	Electronics and Telecommunication Engineering/Television Engineering/Radio and Electronics Engineering	Electronics/Radio and Television
11.	Audio Visual Aid	1	Electronics and Telecommunication Engineering/Sound Engineering/Cinematography	Teaching/Training/Development of Audio Visual Aids/Multimedia.
12.	Printing Technology/Hand Composing	3	Printing Technology	Printing Technology
13.	Electronics/Micro Computer	19	Electronics and Telecommunication Engineering/Radio and Electronics Engineering/Electrical and Electronics Engineering/Industrial Electronics and Instrumentation	Electronics/Micro Computer
14.	Diesel Mechanic	2	Mechanical Engineering/Automobile Engineering	Diesel Engines/Heavy Motor Vehicles
15.	Moulder	3	Mechanical Engineering/Production Engineering/Metallurgy/Foundry Technology	Moulding/Foundry Technology
16.	Wiremen	2	Electrical Engineering/Electrical and Electronics Engineering	Electrical Engineering/Electrical Wiring
17.	Heat Engine/Internal Combustion. Engine/Motor Mechanic Vehicle	13	Mechanical Engineering/Automobile Engineering	Heat Engine/Automobile Engineering
18.	Cutting and Tailoring	1	Costume Design and Dress Making/Garment Technology	Cutting and Tailoring/Dress Making/Garment Making
19.	Tool and Die Making	5	Mechanical Engineering/Production Engineering/Tool Engineering Technology	Tool Engineering/Tool and Die Making
20.	Machine Tool Maintenance/Maintenance Millwright	6	Machine Tool Technology/Machine Tools Maintenance	Machine Tool Maintenance
21.	Grinder	2	Mechanical Engineering/Production Engineering/Machine Tool Technology	Grinding
22.	Sheet Metal Worker	3	Mechanical Engineering/Production Engineering/Fabrication Technology	Sheet Metal Worker/Fabrication
23.	Refrigeration and Air Conditioning	2	Mechanical Engineering/Refrigeration and Air Conditioning	Refrigeration and Air Conditioning
24.	Black smithy	2	Mechanical Engineering/Production Engineering	Forging/Black Smithy
25.	Process Control Instrumentation	1	Instrumentation Technology	Process Control Instrumentation
26.	Draughtsman (Civil)	4	Civil Engineering/Architecture	Draughtsman (Civil)/Architecture
27.	Chemical	5	Chemical Engineering	Chemical Engineering/Technology.

## SCHEDULE II

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of years of added service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Training Officer	125* (2003) Sl. No./Trade/ Number of posts in the trade 1. Principles of Teaching/ General/ MRC ; 112 2. Computer/Data Preparation-cum-Computer Software : 4 3. Metrology and Inspection : 1 4. Farm Machinery : 2 5. Tool Design : 2 6. Weaver : 2 7. Photography : 2 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	6500-200-10500	Not applicable	No	Not exceeding 30 years. [Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]. Note 1:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates other than the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. The Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
8			9		10	
Essential :			Not Applicable		2 years for direct recruits and promotees.	
(a) (i) Degree in Engineering/Technology or Masters Degree in Computer Science or Computer Applications from recognized University/Institution or equivalent.						
(ii) Two years post qualification experience in a workshop engaged in Production/						

Maintenance/servicing or Teaching/  
Training in a Technical Institute.

OR

(b) (i) Diploma in Engineering or Post Graduate  
Diploma in Computer Applications from  
a recognized University/Institute.

(ii) Five years post qualification experience  
in a workshop engaged in Production/  
Maintenance/Servicing

OR

(iii) Five years post qualification experience in  
Teaching/Training in Technical Institute

OR

Five years post qualification experience  
in a workshop engaged in Production/  
Maintenance/Servicing and in Teaching/  
Training in Technical Institute

**Note 1 :** Details about Tradewise requirement  
of Branch of Engineering/Technology or  
Master of Computer applications/Post-  
Graduate Diploma in Computer Applications  
alongwith area of experience shall be as  
indicated in annexure-II

**Note 2:** Qualifications are releaxable at the  
discretion of the Union Public Service  
Commission in case of candidates otherwise  
well qualified.

**Note 3 :** The qualification(s) regarding  
experience is/are relaxable at the discretion of  
the Union Public Service Commission in case  
of candidates belonging to Scheduled Castes  
or the Scheduled Tribes if at any stage of  
selection the Union Public Service Commission  
is of the opinion that sufficient number of  
candidates from these communities possessing  
the requiesite experience are not likely to be  
available to fill up the Posts reserved for them.

**Desirable :**

Teachers Training Dimploma from Technical  
Teachers Training Institute under the Ministry  
of Human Resources Development or  
Instructors Training certificate from Advanced  
Training Institute/Central Training Institute/  
National Vocational Training Institute/Regional  
Vocational Training Institute under the  
Directorate General of Employment and  
Training, Ministry of Labour.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
11	12
Direct Recruitment	Not applicable
Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or Equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the qualification and experience as prescribed for direct recruits.	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making rectification
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
1. Director General of Employment and Training (Directorate General of Employment and Training) —Chairman	
2. Director of Apprenticeship Training, Directorate General of Employment and Training —Member	
3. Deputy Secretary/Director (Administration.) Ministry of Labour —Member	
4. Deputy Secretary/Director (Administration) Directorate General of Employment and Training —Member.	
	[No. DGET-A-12018/4/98-TA-II]
	N. LANKA, Dy. Secy.

शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय

(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 182. — राष्ट्रपति, मूल नियम के नियम 45 के उपबन्धों के अनुसरण में, सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) तीसरा संशोधन नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।



2. सरकारी निवास स्थान आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 के अनुपूरक नियम-317-ख-4 के उपनियम (1) में परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह उपनियम वहां लागू नहीं होगा जहां पर पत्नी और पति निम्नलिखित के अनुसरण में पृथकतः निवास कर रहे हैं—

- (i) किसी न्यायालय द्वारा किया गया न्यायिक पृथक्करण का कोई आदेश; या
- (ii) किसी न्यायालय द्वारा जिसमें यथास्थिति, पत्नी या पति द्वारा कोई याचिका विवाह-विच्छेद के लिए फाइल की गई है, कार्यवाहियों के निपटारे के लिए विवादों के विरचित करने और अभिलिखित करने के लिए कोई आदेश जो किसी विवाह-विच्छेद की डिक्री द्वारा विवाह के विघटन के लिए लम्बित है और यथास्थिति, पत्नी या पति ने कोई वचनबद्ध प्रस्तुत किया है कि वह अपने पति या अपनी पत्नी के साथ दाम्पत्य अधिकारों के प्रत्यास्थापन की दशा में तुरन्त उसे आबंटित निवास को अभ्यर्पित कर देगी या कर देगा।”

[फा. सं. 12035/19/2002-नीति-II]

महेन्द्र सिंह, उप निदेशक (नीति)

टिप्पण.— मूल नियम का. आ. सं. 1330, तारीख 6 मई, 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। नियम, 1980 अक्टूबर 1979 तक संशोधित में पुनः मुद्रित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित सं. द्वारा संशोधित किए गए:—

1. का. आ. 1607, तारीख 24 अप्रैल, 1982।
2. का. आ. 4202, तारीख 18 दिसम्बर, 1982।
3. सा. का. नि. 159, तारीख 19 फरवरी, 1983।
4. का. नि. 2085, तारीख 1 मई, 1985।
5. का. नि. 666, तारीख 22 फरवरी, 1986।
6. सा. का. नि. 530, तारीख 11 जुलाई, 1987।
7. सा. का. नि. 796, तारीख 24 अक्टूबर, 1987।
8. सा. का. नि. 265, तारीख 30 मई, 1992।
9. सा. का. नि. 150, तारीख 26 मार्च, 1994।
10. सा. का. नि. 447, तारीख 3 सितम्बर, 1994।
11. सा. का. नि. 454, तारीख 14 अक्टूबर, 1995।
12. सा. का. नि. 542, तारीख 30 नवम्बर, 1996।
13. सा. का. नि. 58 अ, तारीख 28 जनवरी, 1998।
14. सा. का. नि. 287 अ, तारीख 1 जून, 1998।
15. सा. का. नि. 225, तारीख 21 नवम्बर, 1998।
16. सा. का. नि. 239, तारीख 21 जुलाई, 1999।
17. सा. का. नि. 27, तारीख 13 जनवरी, 2001।
18. सा. का. नि. 346, तारीख 23 जून, 2001।
19. सा. का. नि. 528, (अ) तारीख 13 जुलाई, 2001।
20. सा. का. नि. 52, तारीख 1 फरवरी, 2003।
21. सा. का. नि. 246 अ, तारीख 25 मार्च, 2003।

#### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Directorate of estates)

New Delhi, the 24th April, 2003

**G. S. R. 182.**—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely:—

(1) These rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Third Amendment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, in SR-317-B-4, in Sub-rule (1), for the proviso, the following Proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that this Sub-rule shall not apply where the wife and husband are residing separately in pursuance of-

- (i) an order of judicial separation made by any Court; or
- (ii) an order to proceed to frame and record the issues for settlement of the proceedings by any Court in which a petition filed by the wife or husband, as the case may be, for dissolution of marriage by a decree of divorce is pending and the wife or husband, as the case may be, has furnished an undertaking that she or he will surrender the residence allotted to her or him forthwith in case of revival of conjugal rights with her or his spouse.”

[F. No. 12035/19/2002-Pol. II]

MAHENDRA SINGH, Dy. Director (Policy)

Foot Note. - The principle rules were published vide S.O. No. 1330 dated 6th May 1963. The rules were re-printed in 1980 (Corrected upto October, 1979) and subsequently amended vide Number:—

1. S. O. 1607 dated the 24th April, 1982.
2. S. O. 4202 dated the 18th December, 1982.
3. GSR 159 dated the 19th February, 1983.
4. S. O. 2085 dated the 1st May, 1985.
5. S.O. 666 dated the 22nd February, 1986.
6. GSR 530 dated the 11th July, 1987.
7. GSR 796 dated the 24th October, 1987.
8. GSR 265 dated the 30th May, 1992.
9. GSR 150 dated the 26th March, 1994.
10. GSR 447 dated the 3rd September, 1994.
11. GSR 454 dated the 14th October, 1995.
12. GSR 542 dated the 30th November, 1996.
13. GSR 58(E) dated the 28th January, 1998.
14. GSR 287(E) dated the 1st June, 1998.
15. GSR 225 dated the 21st November, 1998.
16. GSR 239 dated the 21st July, 1999.
17. GSR 27 dated the 13th January, 2001.
18. GSR 346 dated the 23rd June, 2001.
19. GSR 528(E) dated the 13th July, 2001.
20. GSR 52 dated the 1st February, 2003.
21. GSR 246(E) dated the 25th March, 2003.